Приложение 1

к положению о выплатах стимулирующего характера

работникам МБУ ДО ЦДО

**Таблица критериев оценки эффективности и результативности деятельности**

**педагогов дополнительного образования МБУ ДО ЦДО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии оценки эффективности** **деятельности** | **Количественные, качественные****или объемные****показатели** | **Баллы** | **Подтверждающие документы** |
| **обязательные к исполнению** | **повышающие результативность и эффективность деятельности** |
| **Эффективность и результативность учебно-воспитательной работы** |
| 1. | Формирование групп и сохранность контингентаобучающихся | Формирование групп в полном составе в соответствии с учебным планом в срок до 10 сентября текущего года. Сдача списков обучающихся с указанием фамилии, имени, отчества, года рождения в учебную часть ЦДО.Сохранность контингента обучающихся по состоянию:на 1 ноября текущего учебного года;на 1 января текущего учебного года;на 1 марта текущего учебного года;на 1 мая текущего учебного года;Привлечение детей, не занимающихся в других кружках, при условии сохранности данного контингента обучающихся | Представление в полном объеме до 01 октября текущего учебного года: заявлений от родителей обучающихся, договоров с родителями обучающихся. 100% от списочного состава всех групп90% от списочного состава всех групп80% от списочного состава всех групп70% от списочного состава всех групп100% от списочного состава всех групп90% от списочного состава всех групп80% от списочного состава всех групп70% от списочного состава всех групп50% от списочного состава всех групп | 12432154321 | Приказ о зачислении обучающихся по группам и годам обучения. Справка социального педагогаСправка заместителя директора по учебно-воспитательной работеСправка заместителя директора по УВР |
| 2. | Организация и проведение мониторинга освоения образовательной программы обучающимися | Разработка диагностических материалов по профилю образовательной программы | Проведение творческого отчета соответствующего утвержденным требованиям (декабрь, май текущего учебного года).Проведение промежуточной или итоговой аттестации в любой другой форме с анализом полученных результатов | 22 | Справка заместителя директора по УВРАнализ педагога по итогам аттестации |
| 3. | Уровень освоения образовательной программы (по итогам промежуточной или итоговой аттестации) | Оценка качества освоения образовательной программы обучающимися по итогам каждого полугодия учебного года | Доля обучающихся освоивших программу:высокий уровень – 81-100% обучающихся;средний уровень – 51-80% обучающихся | 21 | Справка заместителя директора по УВР |
| 4. | Участие воспитанников в соревнованиях, конкурсах, концертах, выставках и других мероприятиях(За участие в заочных конкурсах количество баллов уменьшается на ½) | - | Уровень мероприятия и кол-во участниковВсероссийский:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Областной:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Муниципальный:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Учреждения:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел. | 45342312 | Приказ о направлении обучающихся для участия в мероприятии или сертификата участника |
| 5. | Результативность участия обучающихся в конкурсах всех уровней(За результаты в заочных конкурсах количество баллов уменьшается на ½. Отдельно учитывается каждый конкурс.) | - | Уровень конкурса и кол-во участниковВсероссийский и международный:Победители и лауреаты 1-ой степени:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Дипломанты и лауреаты других степеней- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Областной:Победители и лауреаты 1-ой степени:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Дипломанты и лауреаты других степеней- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Муниципальный:Победители и лауреаты 1-ой степени:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Дипломанты и лауреаты других степеней- от 1 до 5 чел.- более 5 чел. | 675645342312 | Дипломы или грамоты, заверенные печатью жюри конкурса |
| 6. | Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети с ограниченными возможностями здоровья, попавшие в трудную жизненную ситуацию и т. д.) | Включены в списки обучающихся, имеется договор с родителями, стабильно посещают занятия. | Количество детей, успешно осваивающих образовательную программу:1 – 10 чел.11 – 20 чел.21 – 30 чел.более 30 чел. | 1234 | Приказ о зачислении обучающихся.Заявление родителей, справка о состоянии здоровья ребенка |
| 7. | Работа с образцовым коллективом | - | Руководство образцовым коллективом | 2 |  Документы, подтверждающие звание «Образцовый коллектив» |
| 8. | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Наличие оформленного кабинета | Наличие паспорта кабинета в соответствии с утвержденными требованиями.Наглядность и системность предъявления результатов достижений обучающихся.Информационные материалы - по итогам проведенных воспитательных мероприятий с детьми, - по формированию самоконтроля и самооценки обучающимися результатов своей деятельности по образовательной программе | 111 | Паспорт кабинета, стенды, папки, фотографии |
| 9. | Использование здоровье сберегающих технологий, соблюдение правил техники безопасности | Наличие правил техники безопасности на занятиях, утвержденных директором ЦДО. Отсутствие фактов детского травматизма | Беседы по охране жизни и здоровья детей с обязательной записью в отдельном журнале и росписями всех обучающихся:1 раз в неделю;2 раза в месяц;1 раз в месяц. | 321 | Заполненные журналы по охране жизни и здоровья обучающихся |
| 10. | Наличие системы воспитательной работы в профильном объединении | Наличие программы воспитательной работы с детьми профильного объединения | Проведение воспитательного мероприятия с детьми своего профильного объединения:80 – 100% детей – участников мероприятия60 – 79% детей – участников мероприятия.Организация выездов с детьми профильного объединения (экскурсии, посещение театров, музеев, выставок и др.)1 - 10 чел.более 10 чел. | 2112 | Справка заместителя директора по УВР, фотоматериалыПриказ о направлении детей в поездку |
| 11. | Наличие действующего органа ученического самоуправления | Создание детского подросткового общественного объединенияв составе ДПО «Радуга» | Наличие в кабинете стенда с информацией о деятельности детского общественного объединения, наличие отличительных знаков данного объединения (галстуки, значки, эмблемы, название и т. д.) | 11 | Справка педагога-организатора |
| 12. | Работа в каникулярное время | Работа в лагере с дневным пребыванием детей | Руководство отрядом лагеря;Проведение мероприятия со всеми детьми лагеря с дневным пребыванием;Сбор документов детей в лагерь с дневным пребыванием (за каждый поток);Организация питания детей лагеря с дневным пребыванием. | 1111 | Приказы по работе лагеря с дневным пребыванием |
| 13. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями | Заполнение в журнале учета работы объединения необходимых данных о родителях обучающихся | Проведение родительских собраний или воспитательных мероприятий с участием родителей:присутствовали 1 – 10 родителей;присутствовали более 10 родителей. | 12 | Справка заместителя директора по УВР, фотоматериалы |
| 14. | Создание условий информационной открытости | Системность в обновлении информации о деятельности профильного объединения на сайте ЦДО | Информация об участии воспитанников в различных мероприятиях, о достижениях обучающихся, об итогах проведения воспитательных мероприятий и т. д.Объем информации – не менее листа А-4, с добавлением фотографий и других иллюстративных материалов. | 12 | Наличие материалов на сайте ЦДО |
| **Совершенствование профессиональной компетентности** |
| 1. | Повышение профессионального мастерства | Обучение на курсах повышения квалификации | Презентация зачетной работы | 1 | Выступление на методическом объединении, педсовете |
| 2. | Участие в педагогических проектах | - | Участие в семинарах, конференциях | 1 | Материалы докладов |
| 3. | Участие в профессиональных конкурсах | **-** | Конкурс «Сердце отдаю детям»:участие;диплом любой степени;победитель конкурса. | 123 | Наличие диплома или сертификата участника |
| 4. | Проведение открытых занятий | **-** | Представление учебного занятия педагогам и администрации ЦДО | 1 | Краткий конспект занятия |
| **Результативность методической и инновационной деятельности** |
| 1. | Совершенствование дополнительной общеобразовательной (обще развивающей) программы | Наличие дополнительной общеобразовательной (обще развивающей) программы, утвержденной приказом директора МБУ ДО ЦДО | Участие в конкурсах образовательных программ по уровням:ВсероссийскийДиплом победителяДиплом 2-ой, 3-й степениОбластнойДиплом победителяДиплом 2-ой, 3-й степениМуниципальныйДиплом победителяДиплом 2-ой, 3-й степениУчреждения Диплом победителяДиплом 2-ой, 3-й степени | 54433221 | Дипломы, заверенные мокрой печатью жюри конкурса |
| 2. | Участие в инновационной, опытно-экспериментальной работе | **-** | Участие в работе инновационных, опытно-экспериментальных площадокпо уровням:ФедеральныйРегиональныйМуниципальныйучреждения | 4321 | Приказ об участии педагога в инновационной или опытно -экспериментальной работе |
| **Дополнительные критерии** |
| 1. | Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Своевременное представление расписания занятий, изменение по согласованию с администрацией | Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН | 1 | Справка заместителя директора по УВР |
| Своевременное оформление документации педагога дополнительного образования  | Качественное, своевременное заполнение всех страниц журналов учета занятий,Своевременная сдача отчетов | 1 | Справка заместителя директора по УВР |
| 2. | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей | - | Участие в общественных мероприятиях.Участие в хозяйственных работах, субботниках | 11 | Справка председателя профкома ЦДО |

Примечание: *при наличии взыскания за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.*

Приложение 2

к положению о выплатах стимулирующего характера

работникам МБУ ДО ЦДО

**Таблица критериев оценки эффективности и результативности деятельности**

**педагога - организатора МБУ ДО ЦДО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии оценки эффективности** **деятельности** | **Количественные, качественные****или объемные****показатели** | **Баллы** | **Подтверждающие документы** |
| **обязательные к исполнению** | **повышающие результативность и эффективность деятельности** |
| **Эффективность и результативность воспитательной работы** |
| 1. | Планирование и прогнозирование воспитательной работы | Наличие плана воспитательной работы с детьми МБУ ДО ЦДО на текущий учебный год.Проведение мероприятий с обучающимися ЦДО не реже одного раза в месяц | Наличие программы воспитательной работы с обучающимися МБУ ДО ЦДО на несколько лет.Наличие программы воспитательной работы с детьми в период школьных каникул.Проведение мероприятий с воспитанниками ЦДО более 1 раза в месяц:за каждое проведенное мероприятие | 111 | Приказы об утверждении данных программ |
| 2. | Участие воспитанников в воспитательных мероприятиях ЦДО | Мероприятия в течение учебного года - свыше 1 в месяц.Мероприятия в период школьных каникул;Мероприятия с детьми лагеря с дневным пребыванием (написание сценария, организационная работа по проведению мероприятия) | Количество участников:50 детей;Более 50 детей20 детей;Более 20 детейЗа каждое мероприятия лагеря | 12121 | Справки об итогах мероприятийСправка об итогах работы лагеря с дневным пребыванием. |
| 3 | Участие воспитанников МБУ ДО ЦДО в мероприятиях всех уровней | Подготовка команды ЦДО для участия в мероприятиях | Уровень мероприятия и количество участников:Всероссийский:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Областной:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Муниципальный:- от 1до 5 чел.- более 5 чел. | 453423 | Приказ об участии воспитанников ЦДО в том или ином мероприятии. |
| 4 | Результативность участия команды ЦДО в мероприятиях всех уровней | Подготовка команды ЦДО для участия в мероприятиях | Уровень конкурса и количество участников:Всероссийский:Победители и лауреаты 1-ой степени:- от 1до 5 чел.- более 5 чел.Дипломанты и лауреаты других степеней:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Областной:Победители и лауреаты 1-ой степени:- от 1до 5 чел.- более 5 чел.Дипломанты и лауреаты других степеней:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел.Муниципальный:Победители и лауреаты 1-ой степени:- от 1до 5 чел.- более 5 чел.Дипломанты и лауреаты других степеней:- от 1 до 5 чел.- более 5 чел. | 675645342312 | Грамоты и дипломы, заверенные печатью. |
| 5 | Наличие действующего органа ученического самоуправления | Организация работы детского подросткового общественного объединения «Радуга» | Наличие стенда с информацией о деятельности ДПО «Радуга».Создание и организация систематической работы выборного органа ДПО «Радуга» | 11 | Наличие документации, справки методиста  |
| 6 | Создание условий информационной открытости | Системность в обновлении информации о деятельности ДПО «Радуга», о мероприятиях на сайте ЦДО | Информация об участии воспитанников в различных мероприятиях, о достижениях детей, об итогах проведения воспитательных мероприятий и т. д.Объем информации – не менее ½ листа А-4, с добавлением фотографий и других иллюстративных материалов. | 12 | Наличие материалов на сайте ЦДО |
| **Совершенствование профессиональной компетентности** |
| 1. | Повышение профессионального мастерства | Обучение на курсах повышения квалификации | Презентация зачетной работы | 1 | Выступление на методическом объединении, педсовете |
| 2. | Участие в педагогических проектах | - | Участие в семинарах, конференциях | 1 | Материалы докладов |
| 3. | Участие в профессиональных конкурсах | **-** | Конкурс «Сердце отдаю детям»:участие;диплом любой степени;победитель конкурса. | 123 | Наличие диплома или сертификата участника |
| **Результативность методической и инновационной деятельности** |
| 1. | Участие в инновационной, опытно-экспериментальной работе | **-** | Участие в работе инновационных, опытно-экспериментальных площадокпо уровням:ФедеральныйРегиональныйМуниципальныйучреждения | 4321 | Приказ об участии педагога в инновационной или опытно -экспериментальной работе |
| **Дополнительные критерии** |
| 1. | Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Своевременное оформление документации педагога дополнительного образования | Своевременная сдача отчетов, справок | 1 | Справка заместителя директора по УВР |
| 2. | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей | - | Участие в общественных мероприятиях.Участие в хозяйственных работах, субботниках | 11 | Справка председателя профкома ЦДО |

Примечание: *при наличии взыскания за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.*

Приложение 5

к положению о выплатах стимулирующего характера

работникам МБУ ДО ЦДО

**Таблица критериев оценки эффективности и результативности деятельности**

**социального педагога МБУ ДО ЦДО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии оценки эффективности** **деятельности** | **Количественные, качественные****или объемные****показатели** | **Баллы** | **Подтверждающие документы** |
| **обязательные к исполнению** | **повышающие результативность и эффективность деятельности** |
| **Эффективность и результативность работы** |
| 1. | Планирование и прогнозирование работы | Наличие плана работы с детьми из социально незащищенных семей  | Наличие программы социальной адаптации и реабилитации детей из социально незащищенных семей. | 1 | Приказы об утверждении данных программ |
| 2. | Профилактическая работа с детьми группы риска  | Выявление и учет детей группы рискаОрганизация профилактической работы с детьми группы риска | Наличие программы профилактической работы с детьми в период школьных каникул.Проведение мероприятий с обучающимися ЦДО не реже одного раза в месяц | 11 | Приказы об утверждении данных программ |
| 3. | Участие воспитанников в профилактических мероприятиях, проводимых социальным педагогом | Мероприятия в течение учебного года – не менее 1 в месяц.Мероприятия в период школьных каникул;Мероприятия с детьми лагеря с дневным пребыванием (написание сценария, организационная работа по проведению мероприятия) | Количество участников:50 детей;Более 50 детей20 детей;Более 20 детейЗа каждое мероприятия лагеря | 12121 | Справки об итогах мероприятийСправка об итогах работы лагеря с дневным пребыванием. |
| 4. | Создание условий информационной открытости | Системность в обновлении информации о деятельности ДПО «Радуга», о мероприятиях на сайте ЦДО | Информация об участии воспитанников в различных мероприятиях, о достижениях детей, об итогах проведения воспитательных мероприятий и т. д.Объем информации – не менее ½ листа А-4, с добавлением фотографий и других иллюстративных материалов. | 12 | Наличие материалов на сайте ЦДО |
| 5. | Мониторинг посещаемости обучающимися, в том числе из группы риска, занятий в ЦДО | Учет действующих договоров с родителями обучающихся, в том числе из группы риска. | Анализ результатов мониторинга и выявление причин отсутствия обучающихся на занятиях кружков ЦДО | 1 | Справки социального педагога |
| **Совершенствование профессиональной компетентности** |
| 1. | Повышение профессионального мастерства | Обучение на курсах повышения квалификации | Презентация зачетной работы | 1 | Выступление на методическом объединении, педсовете |
| 2. | Участие в педагогических проектах | - | Участие в семинарах, конференциях | 1 | Материалы докладов |
| 3. | Участие в профессиональных конкурсах | **-** | Конкурс «Сердце отдаю детям»:участие;диплом любой степени;победитель конкурса. | 123 | Наличие диплома или сертификата участника |
| **Результативность методической и инновационной деятельности** |
| 1. | Участие в инновационной, опытно-экспериментальной работе | **-** | Участие в работе инновационных, опытно-экспериментальных площадокпо уровням:ФедеральныйРегиональныйМуниципальныйучреждения | 4321 | Приказ об участии педагога в инновационной или опытно -экспериментальной работе |
| **Дополнительные критерии** |
| 1. | Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Своевременное оформление документации педагога дополнительного образования | Своевременная сдача отчетов, справок | 1 | Справка заместителя директора по УВР |
| 2. | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей | - | Участие в общественных мероприятиях.Участие в хозяйственных работах, субботниках | 11 | Справка председателя профкома ЦДО |

Примечание: *при наличии взыскания за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.*

Приложение 4

к положению о выплатах стимулирующего характера

работникам МБУ ДО ЦДО

**Таблица критериев оценки эффективности и результативности деятельности**

**педагога - психолога МБУ ДО ЦДО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии оценки эффективности** **деятельности** | **Количественные, качественные****или объемные****показатели** | **Баллы** | **Подтверждающие документы** |
| **обязательные к исполнению** | **повышающие результативность и эффективность деятельности** |
| **Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса** |
| 1. | Планирование и прогнозирование психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса | Наличие плана работы педагога-психолога на текущий учебный год.Организация и проведение психодиагностики участников образовательного процесса | Наличие программы психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса МБУ ДО ЦДОДоля обучающихся, охваченных диагностикой:50% - 75% обучающихся от планового показателя;76% - 100% обучающихся от планового показателя.Доля педагогов ЦДО, охваченных диагностикой:До 50%Свыше 50% | 11212 | Приказы об утверждении данных программИтоги проведенных диагностик |
| 2 | Консультативная помощь обучающимся и их родителям (законным представителям) | Планирование консультативной помощи обучающимся и их родителям (законным представителям) | Наличие проведенных консультаций с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) | 1 | Справка педагога-психолога |
| 3. | Сохранение и укрепление здоровья детей | Профилактика вредных привычек у воспитанников, формирование культуры здорового образа жизни | Создание программы, направленной на формирование культуры здорового образа жизни у воспитанников.Проведение занятий, бесед и других мероприятий, формирующих культуру здорового образа жизни или по профилактике вредных привычек у детей (1 раз в месяц).Проведение индивидуальных коррекционных занятий для детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья | 111 | Приказ директора об утверждении программыСправка о проведенном мероприятииПрограмма данных занятий |
| **Совершенствование профессиональной компетентности** |
| 1. | Повышение профессионального мастерства | Обучение на курсах повышения квалификации | Презентация зачетной работы | 1 | Выступление на методическом объединении, педсовете |
| 2. | Участие в педагогических проектах | - | Участие в семинарах, конференциях, педагогических советах и т.д. | 1 | Материалы докладов |
| 3. | Участие в профессиональных конкурсах | **-** | Конкурс «Сердце отдаю детям»:участие;диплом любой степени;победитель конкурса. | 123 | Наличие диплома или сертификата участника |
| **Результативность методической и инновационной деятельности** |
| 1. | Участие в инновационной, опытно-экспериментальной работе | **-** | Участие в работе инновационных, опытно-экспериментальных площадокпо уровням:ФедеральныйРегиональныйМуниципальныйучреждения | 4321 | Приказ об участии педагога в инновационной или опытно -экспериментальной работе |
| **Дополнительные критерии** |
| 1. | Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Своевременное оформление документации педагога дополнительного образования | Своевременная сдача отчетов, справок | 1 | Справка заместителя директора по УВР |
| 2. | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей | - | Участие в общественных мероприятиях.Участие в хозяйственных работах, субботниках | 11 | Справка председателя профкома ЦДО |

Примечание: *при наличии взыскания за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.*

Приложение 3

к положению о выплатах стимулирующего характера

работникам МБУ ДО ЦДО

**Таблица критериев оценки эффективности и результативности деятельности**

**методиста МБУ ДО ЦДО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии оценки эффективности** **деятельности** | **Количественные, качественные****или объемные****показатели** | **Баллы** | **Подтверждающие документы** |
| **обязательные к исполнению** | **повышающие результативность и эффективность деятельности** |
| **Эффективность и результативность организационно-методической работы** |
| 1. | Планирование и прогнозирование деятельности районного СДПО «ТОН» | Наличие плана СДПО «ТОН» на текущий учебный год. | Наличие программы деятельности СДПО «ТОН» на несколько лет. | 1 | Приказ об утверждении данной программы |
| 2. | Организация работы с активом районного СДПО «ТОН» | Организация и проведение районных мероприятий по программе СДПО «ТОН» | Количество участников мероприятия:- 10-30 чел.- 31-50 чел.- более 50 чел.Проведение более одного мероприятия в месяц (за каждое дополнительное мероприятие) | 1231 | Приказ о проведении мероприятия |
| 3. | Организация участия детей в областных мероприятиях | Участие активистов СДПО «ТОН» в мероприятиях областного «Содружества детей и молодежи Дона» (далее – Содружество)Участие членов СДПО «ТОН» в других региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали и т. д.)Участие активистов СДПО «ТОН» в фестивале «Новое поколение» областного Содружества | Количество участников:- до 5 чел.- от 5 до 10 чел.- от 11 до 20 чел.- более 20 чел.Количество участников:- до 5 чел.- от 5 до 10 чел.- от 11 до 20 чел.- более 20 чел.Количество участников:- до 5 чел.- от 5 до 10 чел.- от 11 до 20 чел.- более 20 чел. | 123412341234 | Приказы о направлении детей на мероприятия |
| 4. | Организационная работа методиста | Направление активистов СДПО «ТОН» в профильные смены лагерей областного Содружества.Организация профильной смены активистов СДПО «ТОН» в рамках весеннего лагеря с дневным пребыванием детей.Организация работы лагеря с дневным пребыванием детей в летний период | За каждого отравленного ребенка в одну смену.Создание программы профильной смены, набор более половины детей – активистов от общего количества детей лагеряПроведение досуговых мероприятий с детьми лагеря(за каждое мероприятие);Организация питания детей лагеря, в том числе, контроль за качеством питания;Организация работы по охране жизни и здоровья детей лагеря | 111111 |  |
| **Совершенствование профессиональной компетентности** |
| 1. | Повышение профессионального мастерства | Обучение на курсах повышения квалификации | Презентация зачетной работы | 1 | Выступление на методическом объединении, педсовете |
| 2. | Участие в педагогических проектах | - | Участие в семинарах, конференциях, педагогических советах и т.д. | 1 | Материалы докладов |
| 3. | Участие в профессиональных конкурсах | **-** | Конкурс «Сердце отдаю детям»:участие;диплом любой степени;победитель конкурса. | 123 | Наличие диплома или сертификата участника |
| **Результативность методической и инновационной деятельности** |
| 1. | Участие в инновационной, опытно-экспериментальной работе | **-** Примечание: *при наличии взыскания за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.* | Участие в работе инновационных, опытно-экспериментальных площадокпо уровням:ФедеральныйРегиональныйМуниципальныйучреждения | 4321 | Приказ об участии педагога в инновационной или опытно -экспериментальной работе |
| 2. | Методическая работа | Участие в работе методического совета МБУ ДО ЦДО | Экспертиза дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ педагогов дополнительного образовании МБУ ДО ЦДО | 1 | Приказ директора МБУ ДО ЦДО |
| **Дополнительные критерии** |
| 1. | Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Своевременное оформление документации педагога дополнительного образования | Своевременная сдача отчетов, справок | 1 | Справка заместителя директора по УВР |
| 2. | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей | - | Участие в общественных мероприятиях.Участие в хозяйственных работах, субботниках | 11 | Справка председателя профкома ЦДО |

Примечание: *при наличии взыскания за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.*